



**AVVISO
DI SELEZIONE ESTERNA PER ESAMI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA TRIENNALE
DI OPERATORI DI ESERCIZIO - PAR. 140
(CCNL AUTOFERROTRANVIERI)
PER EVENTUALE ASSUNZIONE ATTRAVERSO
OGNI FORMA CONTRATTUALE E TIPO DI PRESTAZIONE
CONSENTITE DALLE NORME VIGENTI**

In esecuzione della corrispondente Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 28 aprile 2017 del Consorzio "Azienda Trasporti Pubblici" di Nuoro (di seguito solo ATP) è indetta una selezione esterna per esami per la formazione di una graduatoria triennale di idonei da utilizzare per eventuale assunzione, attraverso ogni forma contrattuale e tipo di prestazione consentite dalle norme vigenti, di Operatori di Esercizio par. 140 (CCNL Autoferrotranvieri) - 3^a area professionale (area operativa esercizio) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni di conducenti di autobus in servizio pubblico di linea e in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

ATP garantisce pari opportunità tra uomini e donne relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm. e ii; pertanto, i riferimenti nel presente Avviso si intendono a candidati di ambo i generi.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale all'albo Aziendale e sul sito internet aziendale (www.atpnuoro.it) per 21 giorni consecutivi, nonché presso il competente servizio territoriale dell'ASPAL Sardegna.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE DA POSSEDERE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA PENA LA NON AMMISSIBILITA'

I candidati devono:

- essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana se stranieri;
- avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- aver conseguito il titolo di studio di diploma di scuola media inferiore; eventuali titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti ai sensi del D.Lgs. 27.01.1992, n. 115;
- non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena (patteggiamento) e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici;
- non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a

seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso ATP si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse e con riferimento alla natura di servizio pubblico che costituirà l'attività cui il candidato è destinato e al contatto con il pubblico che ne deriva;

- essere in possesso di patente di guida in corso di validità di categoria D per la guida di autobus superiori a 16 posti;
- avere la Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone, in corso di validità, per l'esercizio della professione;
- avere un punteggio residuo della patente di guida e della CQC non inferiore a 20 punti;
- tutti i precedenti requisiti devono sussistere anche al momento dell'assunzione;
- avere il possesso, all'atto dell'assunzione, dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio quale Operatore di Esercizio (D.P.R. 11.07.1980, n. 753 - D.M. 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia).

2) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, su carta semplice, dovrà essere redatta sul modulo allegato, in distribuzione presso la Direzione Generale dell'ATP, sita in Nuoro in Viale Sardegna snc - Loc. "Sa Terra Mala" e pubblicato sul sito aziendale www.atpnuoro.it.

La domanda dovrà essere inviata entro il **30 giugno 2017** alternativamente:

- 1) a mezzo raccomandata A/R al seguente indirizzo: Azienda Trasporti Pubblici - Viale Sardegna snc - Loc. "Sa Terra Mala" - 08100 NUORO; ai fini del rispetto del termine di presentazione farà fede la data di invio della raccomandata A/R e non si terrà conto delle domande inviate oltre la scadenza. In ogni caso ATP non risponde di disguidi, smarrimenti, ecc. imputabili ad altri;
- 2) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo:

atpnuoro@pec.it

Alla domanda dovrà essere allegata copia fronte - retro di un documento di identità in corso di validità (preferibilmente la patente richiesta per la selezione, in subordine la carta di identità o, infine, il passaporto: astenersi dall'utilizzare altri documenti) perfettamente leggibile. L'invio del documento assolve alla funzione di firma della domanda.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" (non invalidi), previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999, dovranno dichiarare il possesso di tale condizione.

Il mancato rispetto dell'inoltro della domanda tramite le modalità previste e/o la mancata allegazione del documento di identità, comporterà l'inammissibilità della domanda.

Qualora il candidato riscontrasse di aver compilato la domanda con inesattezze potrà modificare la candidatura trasmettendo nuova domanda; sarà registrata solamente l'ultima domanda trasmessa dal medesimo candidato.

Eventuali presentazioni difformi, incomplete e/o oltre il termine indicato non saranno tenute in considerazione.

La convocazione per la prova di preselezione sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione di apposito "AVVISO DI CONVOCAZIONE" sul sito internet aziendale www.atpnuoro.it

I nominativi dei candidati ammessi e non ammessi, la data e il luogo di svolgimento delle prove per gli ammessi, saranno resi noti agli interessati esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web di ATP (www.atpnuoro.it).

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate. Non saranno effettuate comunicazioni personali che saranno riservate solo alla fase della selezione vera e propria in esito alla fase della preselezione.

I candidati dichiarati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'espletamento delle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nelle comunicazioni effettuate nelle modalità predette.

La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Comporterà esclusione dalla selezione la mancata esibizione di un valido documento di identità in ogni singola fase selettiva.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet aziendale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

3) PROVE DELLA PROCEDURA SELETTIVA:

Tutte le prove saranno svolte in lingua italiana

PRESELEZIONE

I candidati saranno chiamati a svolgere 2 test:

1. un test a risposta multipla composto da 30 domande:

- analisi del ragionamento numerico;
- ragionamento deduttivo;
- ragionamento critico-numerico;
- comprensione verbale;
- ragionamento verbale.

2. un test a risposta multipla di 20 domande:

- analisi delle competenze tecniche possedute in relazione al ruolo ricercato.

Per ogni risposta giusta sarà assegnato un punto positivo (+1); per ogni risposta sbagliata, non data, plurima o con cancellazioni sarà attribuito un punto negativo (-1).

In fase di valutazione sarà attribuito il punteggio finale derivante dalla media dei punteggi ottenuti nei due test. Saranno ammessi alla selezione i primi 30 candidati classificati e, qualora più candidati risultassero a pari merito al 30° posto, il trentesimo classificato sarà il candidato di minore età e, al perdurare della parità, anche tutti i candidati con identica data di nascita del 30° classificato.

SELEZIONE

I candidati ammessi alla selezione sosterranno le seguenti prove d'esame:

1. effettuazione di una prova pratica di guida articolata su manovra, guida di un autobus aziendale, adibito a servizio di TPL, in piazzale e/o su percorso delineato e uguale per tutti i candidati (obbligatorio presentarsi con prescritte patente e CQC), utilizzo delle dotazioni di bordo, controllo del mezzo, verifiche conoscenza meccaniche di base;
2. compilazione di un test psico-attitudinale;
3. effettuazione di un colloquio psicologico individuale.

Le 3 prove concorreranno alla formazione della valutazione finale in base all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- prova pratica di guida massimo 50 punti;
- test psico-attitudinale massimo 15 punti;
- colloquio psicologico individuale massimo 35 punti.

La somma complessiva dei punti assegnati alle 3 prove (massimo 100 punti) costituirà il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale degli idonei. La selezione sarà superata al raggiungimento di almeno 60/100.

4) COMMISSIONE ESAMINATRICE E SOCIETA' DI SELEZIONE

La selezione sarà affidata ad una Commissione Esaminatrice, formata da esperti, appositamente nominata da ATP e composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente assistiti da un Segretario, quest'ultimo senza diritto di voto.

La Commissione eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Le attività di raccolta delle candidature, la verifica dei requisiti per l'ammissione, l'effettuazione delle prove oggetto di preselezione e selezione potranno essere affidate da ATP a società terza, in possesso dei requisiti di cui al D.Lgs. 10.09.2003, n. 276, la quale provvederà alla creazione della graduatoria finale.

In tale ipotesi, l'operato della società terza sarà costantemente verificato e, infine, fatto proprio dalla Commissione Esaminatrice che coordinerà e presiederà tutta la procedura selettiva e, ricevuta dalla società terza la graduatoria finale, la approverà attribuendo a ciascun candidato la votazione complessiva rispettivamente conseguita.

Alla Commissione Esaminatrice la società terza dovrà rimettere ogni decisione in merito a questioni che richiedano l'esercizio di potestà discrezionali.

5) GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà trasmessa per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione di ATP che con apposita Deliberazione renderà la graduatoria esecutiva per la durata di tre anni dalla data della sua adozione, salvo proroghe.

A parità di posizione in graduatoria sarà data precedenza alla minore età anagrafica.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" (non invalidi) previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999, presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base al loro posizionamento in graduatoria. Nell'ipotesi in cui vi sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle dette categorie protette e ATP, in relazione al proprio fabbisogno organizzativo e funzionale, ritenga di soddisfarlo mediante l'assunzione di un Operatore di Esercizio, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto ad altri idonei privi di tale requisiti, nei limiti imposti dalla legge.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web aziendale: www.atpnuoro.it

6) UTILIZZO E FUNZIONAMENTO DELLA GRADUATORIA

ATP si riserva la facoltà di utilizzare le tipologie e le forme contrattuali previste dalla normativa in vigore al momento dell'eventuale assunzione anche con riferimento a vantaggi fiscali e/o contributivi per l'Azienda nonché in relazione alle condizioni soggettive degli idonei in graduatoria (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/parziale, apprendistato, ecc.). In caso di assunzione a tempo determinato, la valutazione negativa della eventuale prestazione lavorativa a termine, effettuata tenendo conto dell'aspetto disciplinare, attitudinale e comportamentale, determinerà l'esclusione dalla graduatoria.

Al verificarsi del terzo rifiuto alla proposta di assunzione a tempo determinato, si procederà all'esclusione dalla graduatoria.

L'idoneo in graduatoria che rinuncia ad un'offerta di lavoro a tempo indeterminato è escluso dalla graduatoria.

L'eventuale assunzione a tempo determinato (full-time o part-time) non pregiudica il mantenimento dei diritti di precedenza, qualora si renda disponibile una assunzione a tempo indeterminato, salvo espressa rinuncia del candidato.

Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite servizio postale ai recapiti dichiarati dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta.

7) CONDIZIONI PER ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto del fabbisogno aziendale.

Gli idonei alla selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio nel profilo di "Operatore di Esercizio" (conducente di autobus) dal D.M. Trasporti 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. L'accertamento di detti requisiti è effettuato con giudizio della Direzione Sanitaria di RFI.

I candidati risultati idonei alla visita medica dovranno presentare, in originale o copia accompagnata da un documento d'identità del dichiarante, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione e che saranno richiesti da ATP. Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, all'atto dell'assunzione.

8) INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'inquadramento di destinazione del personale assunto sarà quello di "Operatore di Esercizio" - par. 140 - 3^a area professionale (area operativa esercizio) di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000) con utilizzo in mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea e in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale ed assistenziale sono disciplinati dagli Accordi Sindacali di categoria nazionali e di secondo livello in vigore in ATP al momento dell'assunzione, nonché dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931, n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni.

9) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), A.T.P. (titolare del trattamento) informa che il trattamento dei dati personali raccolti per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso, è improntato ai principi della correttezza, trasparenza, tutela di riservatezza, rispetto dei diritti e della dignità dell'interessato e finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura suddetta.

Tale trattamento avverrà a cura di personale, compreso, eventualmente, quello della società terza di cui al punto 4) che precede, appositamente incaricato e preposto al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il responsabile del trattamento è il Direttore Generale ATP.

In caso di intervento di società terza, sarà cura di ATP indicare il relativo diverso responsabile.

10) NORME FINALI

ATP si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al presente Avviso e anche di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

La partecipazione alla selezione non fa insorgere in capo ai candidati alcuna pretesa o diritto in relazione all'assunzione.

Gli interessati al presente Avviso si obbligano sin da ora al rispetto dei codici e dei regolamenti obbligatori per legge e di quelli adottati da ATP pubblicati e consultabili sul proprio sito internet (www.atpnuoro.it nella sezione "Trasparenza") in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali l'ATP si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

Il responsabile del presente procedimento è l'ing. Michelangelo Mariani - Direttore Generale ATP.

Nuoro, 09/06/2017

Il Direttore Generale

Ing. Michelangelo Mariani